



MBP-001-007211

Seat No. _____

M. S. W. (Sem. II) (CBCS) Examination

March / April - 2018

SWCC - 2003 : Human Resource Management

(Old Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 007211

Time : $2\frac{1}{2}$ Hour]

[Total Marks : 70

- ૧ અસંગઠિત ક્ષેત્રના કામદારોની મુશ્કેલીઓ સવિસ્તાર વર્ણવો. ૧૦
- અથવા**
- ૧ ભરતી એટલે શું ? ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાન વિષે સમજૂતી આપો. ૧૦
- ૨ માનવ સંસાધન સંચાલનની કામગીરીઓ સવિસ્તાર વર્ણવો. ૧૦
- અથવા**
- ૨ કામગીરી મૂલ્યાંકનનો અર્થ આપી, કામગીરી મૂલ્યાંકનના હેતુઓ અને જરૂરિયાત સમજાવો. ૧૦
- ૩ કર્મચારી સંચાલન અને માનવ સંસાધન સંચાલન વચ્ચેનો તફાવત સમજાવો. ૧૦
- અથવા**
- ૩ માનવ સંસાધન સંચાલનના ઉદ્દેશો જણાવી, કર્મચારી વિકાસમાં માનવ સંસાધનની જરૂરિયાત સમજાવો. ૧૦
- ૪ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈપણ પાંચ) ૨૫
- (૧) માનવ સંસાધન સંચાલનની લાક્ષણિકતાઓ.
- (૨) આંતરરાષ્ટ્રીય મજૂર સંગઠનનું ત્રિસ્તરીય માળખું.
- (૩) કર્મચારી પ્રેરણાની જરૂરિયાત અને મહત્ત્વ.
- (૪) માનવ સંસાધન સંચાલન સામેના પડકારો.
- (૫) કર્મચારી માટે તાલીમની જરૂરિયાત અને મહત્ત્વ.
- (૬) ઔદ્યોગિક સંબંધોની જરૂરિયાત અને મહત્ત્વ.
- (૭) સ્વોટ એનાલીસિસ.

- ૫ એક-બે વાક્યોમાં જવાબ આપો : (કોઈપણ પાંચ) ૧૫
- (૧) માનવ સંસાધન સંચાલનનો ખ્યાલ સમજાવો.
 - (૨) લે-ઓફ સમજાવો.
 - (૩) સંગઠિત ક્ષેત્રના કામદારોની લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.
 - (૪) ઔદ્યોગિક ઝઘડા એટલે શું ? સમજાવો.
 - (૫) કર્મચારી પસંદગીની પ્રક્રિયા જણાવો.
 - (૬) કર્મચારીઓને વેતન ઉપરાંત મળતા ભથ્થાઓ જણાવો.
 - (૭) માનવ સંસાધન આયોજન એટલે શું ? સમજાવો.

ENGLISH VERSION

- 1 Define the problems of unorganized sectors worker in detail. 10
- OR**
- 1 What is recruitment? Explain its resources. 10
- 2 Describe the functions of human resource management. 10
- OR**
- 2 Give the meaning of job evaluation, explain its objectives and need. 10
- 3 Explain the difference between personnel management and human resource management. 10
- OR**
- 3 State the objectives of human resource management, explain its need in employees development. 10
- 4 Write short note : (any five) 25
- (1) Characteristics of human resource management.
- (2) Three level structure of international labor organization.
- (3) Need and importance of employee's motivation.
- (4) Challenges for human resource management.
- (5) Need and importance of training for worker.
- (6) Need and importance of industrial relation.
- (7) SWOT analysis.
- 5 Give the answer in one - two sentences. (any five) 15
- (1) Explain the concept of human resource management.
- (2) Explain lay-off.
- (3) State the characteristics of organized sectors workers.
- (4) What is industrial dispute? Explain.
- (5) State the employee selection procedure.
- (6) Which allowance benefits get by employee besides wages?
- (7) What is human resource planning? Explain.